

## **Nejčastější zpětná vazba z roku 2009**

- komplexní užitečné informace
- plán náboru
- odbourání stresu z obav z neúspěchu
- 3 myšlenkové světy – rozdíl
- pochopení věcí i do osobního života
- skvělá systematičnost – ušetří nám čas
- obrovský přínos pro práci s lidmi
- chci vyběhnout z krysího závodu – díky za zrcadlo
- pozitivní mazec – nic není nahodilá událost
- utřídění doposud nesystémové práce
- většinu věcí postupně včlením do své práce
- chci nyní nechybět lidem
- pozitivní motivace
- náplň činností pod čísla tabulek
- hlídací pes na to se těším
- nebojím se změn, počítám s nimi, začnu je vymýšlet
- už budu umět nabrat lidi i na zájezd do autobusu
- konečně tohle ze mě udělá manažera /Dušan/
- opakování dávno známých, ale zapomenutých věcí
- první školení do praxe bez zbytečného teoretizování
- nebylo to tak tvrdé – chápu otázky – budu je též používat
- důvody k odchodu = důvody k příchodu – není to tak složité
- nejkrásnější tabulka je tabulka nasranosti
- budu muset ty lidi opravdu začít hledat a ne o tom jenom kecat
- posílilo to moje ambice na úspěch
- těším se na budování vlastní firmy
- důslednost je nekomfortní – jdu do toho
- to jsme se dozvěděli spoustu věcí, které jsme nedělali, ještě, že to nebylo delší, asi bych zjistil, že jsem nedělal nic
- manažerská práce je o vydělávání peněz pomocí druhých
- pěkně si teď srovnám život
- to vše povede k finanční a časové nezávislosti
- když umím prodat les nastojato, prodám i práci
- nedovolím si reklamaci, chci dokázat sobě i hlídacím psům, že to zvládnu
- vytvořím si silnou lavičku náhradníků – všichni to budeme brát vážně
- zjistila jsem, které činnosti obchodníci nedělají – tabulky mi to neřekly
- chci prodávat kariéru, systém – největší možné jistoty
- kontrola práce poradců za účelem náborů klientů je super

## **Pár vyjádření z e-mailů po náborových kurzech v 2. polovině roku 2009**

Dnes som získal 6 odporúčaní na spolupracovníkov od mojich dvoch nových NOMINÁTOROV tak príjemne a ľahko som sa ešte ku kvalifikovaným odporúčaniam nedostal. Tak neviem čím to bude.

Chcel by som sa ešte pochváliť a zároveň poďakovať.

Robiť nábor predajom pozície RR a presným systémom práce, ktorého dodržiavanie budem vyžadovať má celkom fajn výstup.

1) o 80% menej práce s argumentom „ale ja hľadám prácu na fixný príjem“

2) štatistika u mňa: tento týždeň 9 ľudí náborovaných / 4 noví obchodníci !!!

Viem, že z čísla 9 sa nedá robiť presná štatistika, nemal som žiaľ čas na viac náborov (objektívne dôvody – nie **VÝMLUVA**), ale myslím si že je to dobrý začiatok. Zajtra mám ešte 3 a budúci týždeň ich chcem absolvovať 20, som zvedavý o koľko sa mi tá štatistika zlepší.

To je, ale len jedna z mála vecí, ktoré ideme riešiť efektívnejšie. Ešte raz ďakujem za Brusno.

Pátečný večer i celý víkend jsem probírala poznámky z našeho školení, od předu dozadu a zpátky.

Dostavila se i první moje vlašťovka do týmu . :-))) Od ledna nastupuje dávná spolužačka ze střední školy.

Musím říct, že mě i Kamila školení nabilo a tak makáme, včera jsme si i s ředitelkou připravili podklady, dneska je sladíme s tvými materiály a v pondělí bude na naší kanceláři malé zeměřesení. Poradci se budou divit - nastane řád.

Taky už na školení jsem říkala, že ve čtvrtek mám 2 pohovory k nástupu a slečnu, že nepřijmu.

Slečna pro jistotu v domluvený termín nepřišla bez omluvy a na pána jsem si připravila soustavu otázek - nakonec vyplynulo, že by rád byl zaměstnanec, ale vím, že s potenciálem obchodním.

Kontaktem na něho jsem založila tabulku nasranosti a budu s ním v kontaktu.

Tak s úsměvem a řádem do práce, ještě jednou dík

Budu se snažit aby mi to fakt furt fungovalo. :-) Školení bylo opravdu perfektní.

Ještě jednou děkuji za super

školení. Možná mi nebudeš věřit, ale dnes jsem zkusila "tvoji" metodu a zájemkyně o práci se na konci zeptala - co proto mohu udělat, abych k vám nastoupila! To je ono, to jsem chtěla slyšet. No, ještě není nic podepsané a tvrdá práce ji teprve čeká. Ale co víc (známý, který ji přivedl) se o práci v mém týmu začal zajímat taky!

minuly mesiac moja skupina skončila na 10. mieste na Slovensku, tento mesiac sa držíme na 6. mieste na Slovensku a na 1. mieste v Kosiciach a verím že sa to bude už len zlepšovať

tak sem začal postupně uvádět do praxe metody, které jsi nás učil na školení v Jihlavě 12-14.10.2009. S metodou SPIN mám ještě problémy, ale myslím, že to vypiluju. zavádím praktiky kontaktování a první týden v listopadu budu mít první výběrový řízení. Jen tedy doufám, že nesklamu, jelikož jsem z náboroval slečnu, která bude ochotna dát výpověď u současného zaměstnavatele a začít pracovat u nás. Zatím jsme u fáze zaujmi a ujed', tak se možná raduji předčasně. Ale už teď vím, že to je velká zodpovědnost, proto to neberu na lehkou váhu. Doufám že to nevadí, že Tě takhle informuju, mám z toho radost, ale zároveň obavy.

Nominátory mám zatím dva a jeden mi už dal doporučení, tak super.

oslovil jsem 11 lidí a dohazovat lidi mi bude 8 - 5 starostů, 2 daňový poradci a 1 profesor

Zároveň uvádzam štatistiku nominátorov - 20/16/14

Ešte raz ďakujem za praktické podnety získané na nedávnom kurze. Viaceré som vyskúšal - FAFUFU. Teším sa na ďalšie stretnutia.

Jinak pro Tvoji informaci - hned o víkendu jsem sedla a začala plodit pravidla a řád :)), takže jak vidíš, zrnka dopadla kam měla.