

Vážený pane Vondro,

chci Vám ještě jednou poděkovat za pozvání na pilotní kurz na téma „Jak vám nekomfort pomůže vybudovat nové týmy“.

Myslím, že školení by se mohlo jmenovat „Nekomfort – cesta k úspěchu“, neboť myšlenka, která se celým školením nesla, se dá uplatnit jak pro hledání nových obchodních zástupců, tak při řízení stávajících, ale i pro obchodní zástupce samotné.

Myšlenka komfortu a nekomfortu, mne velmi překvapila, i když ve své podstatě je velmi jednoduchá a hlavně pravdivá, o čemž jsem se záhy po školení přesvědčila, při jednání s kolegyní, kterou se mi díky myšlence ze školení podařilo přesvědčit o tom, že i nepopulární a neoblíbené aktivity jsou cesta k úspěchu.

Školení bylo zajímavé a poutavé, s kolegou Teslíkem jste se výborně doplňovali, Vaše vstupy ve formě hereckých etud, stejně tak i grafické znázornění jednotlivých myšlenek kolegy Teslíka celý den odlehčilo a přispělo k lepšímu pochopení jednotlivých částí. Pokud bude myšlenka pilotního kurzu rozložena do tří denního školení touto formou, dovoluji si tvrdit, že školení bude přínosem pro všechny, kdo na sobě chtějí pracovat, ať se jedná o hledání nových členů týmů, či jak jsem uvedla na začátku, při řízení týmů stávajících.

Skripta, která jsme obdrželi, jsem již několikrát použila a heslo „95% lidí je odsouzeno k neúspěchu a jen 5% se stane úspěšnými“ se mi vrylo do paměti.

Přeji Vám a celé Akademii Orlita mnoho úspěchů a spokojených absolventů Vašich kurzů, které já osobně budu vřele doporučovat všem svým kolegům a ráda se některých Vašich seminářů opět zúčastním.

Monika Khunová
ČMSS, a.s. IPC Hořice
Obchodní ředitel

